ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

в Вологодском муниципальном округе за 1 полугодие 2024 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Информация о выполнении |
| 1. | Приведение нормативных правовых актов Вологодского муниципального округа, регламентирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с требованиями федерального и областного антикоррупционного законодательства | отдел кадровой работы и противодействия коррупции  правовое управление | по мере изменения федерального и областного антикоррупционного законодательства | Осуществляется постоянный мониторинг нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. В связи с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство, проводится работа по корректировке муниципальных нормативных правовых актов. |
| 2. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов Вологодского муниципального округа (далее –ВМО) | правовое управление | постоянно | Процедура согласования проектов постановлений нормативного характера в обязательном порядке включает проведение их правовой и антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации округа, а также направление проектов в прокуратуру Вологодского района для проведения антикоррупционной экспертизы.  В соответствии с постановлением администрации Вологодского муниципального округа от 03.03.2023 № 69-02 «Об организации взаимодействия администрации Вологодского муниципального округа и прокуратуры Вологодского района по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» взаимодействие с прокуратурой района налажено, все проекты НПА в обязательном порядке направляются в прокуратуру с сопроводительными письмами и пояснительными записками к проектам.  В рамках системы электронного документооборота «Директум RX» отображаются все этапы разработки НПА, в том числе и дата направления проекта в прокуратуру, что позволяет осуществить контроль за исполнителями. Информация прокуратуры района о выявленных замечаниях в проектах НПА рассматривается, замечания устраняются, коррупциогенные факторы исключаются.  В соответствии с Порядкомпроведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов администрации Вологодского муниципального округа и главы Вологодского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Вологодского муниципального округа от 01.01.2023 № 6-02, а также Регламентом администрации Вологодского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Вологодского муниципального округа от 16.01.2023 № 38-01, правовым управлением администрации округа проводится правовая и антикоррупционная экспертиза проектов постановлений администрации округа и главы округа.  По состоянию на 01.06.2024 проведена правовая и антикоррупционная экспертиза в отношении: 102 проектов постановлений администрации Вологодского муниципального округа нормативного характера, 1986 проектов постановлений администрации Вологодского муниципального округа ненормативного характера, 28 проектов постановлений главы Вологодского муниципального округа, все выявленные замечания правового и юридико-технического характера устранены, коррупциогенные факторы исключены.  Кроме того в соответствии с Планом проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Вологодского муниципального округа при мониторинге их применения на 2024 год, утвержденным распоряжением администрации Вологодского муниципального округа от 14.02.2024 № 46-01, правовым управлением администрации округа в первом полугодии 2024 года проведена антикоррупционная экспертиза 3 постановлений администрации Вологодского муниципального округа при мониторинге их применения, в результате которой подготовлено 3 заключения, выявлен 1 коррупциогенный фактор, разработано 3 проекта правовых актов о внесении изменений в целях устранения выявленных несоответствий действующему законодательству и исключения коррупциогенного фактора. |
| 3. | Подготовка и направление в органы администрации ВМО, наделенные правами юридического лица, информации об изменениях законодательства о противодействии коррупции в целях ознакомления с ними муниципальных служащих | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | по мере изменения антикоррупционного законодательства | Отделом кадровой работы и противодействия коррупции направлялись методические рекомендации, информационные письма, иные материалы по вопросам противодействия коррупции. Муниципальные служащие ознакомлены с:  Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024году (за отчетный 2023 год);  подготовленными Минтрудом России основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год);  Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать. |
| 4. | Координация деятельности структурных подразделений администрации ВМО и органов администрации ВМО, наделенных правами юридического лица, и методическое обеспечение их деятельности по вопросам, связанным с противодействием коррупции | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | Информация направляется постоянно, по мере внесения изменений в действующее законодательство, например, направлялись в 2024 году:  - обзор правоприменительной практики в части невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о новой форме заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах;  - памятка муниципальным служащим по недопущению ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования и др.  - памятка муниципальным служащим по выполнению иной оплачиваемой работы. |
| 5. | Организация работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления ВМО | руководители органов местного самоуправления Вологодского муниципального округа  руководители органов администрации округа, наделенных правами юридического лица, в подведомственности которых находятся муниципальные организации  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | Во всех подведомственных учреждениях определены лица, ответственные за противодействие коррупции. Указанным сотрудникам внесены изменения в должностные инструкции в части добавления обязанностей по организации противодействия коррупции в учреждении.  В первой половине 2024 года проводилась консультативная правовая помощь в работе по антикоррупционному просвещению в муниципальных образовательных организациях.  4 апреля 2024 года на базе МБОУ ВМО "Спасская средняя школа" проведено совещание с работниками ОО по вопросам организации работы по противодействию коррупции ОО, а также о порядке привлечения и использования средств физических и юридических лиц по предупреждению незаконных сборов средств с родителей обучающихся и воспитанников  Комитет по образованию: в первой половине 2024 года проводилась консультативная помощь в работе по антикоррупционному просвещению в муниципальных образовательных организациях. В апреле проведено совещание о порядке привлечения и использования средств физических и юридических лиц и мер по предупреждению незаконных сборов и средств с родителей обучающихся и воспитанников.  31.05.2024 проведена лекция с муниципальными служащими в Спасском Территориальном управлении «Основные принципы противодействия коррупции».  В январе 2024 года в МБУ ВМО «ДРСУ» с работниками проведен круглый стол «Различные проявления коррупции», в июне 2024 года в МБУ ВМО «ДРСУ» с работниками учреждения проведена беседа на тему «Поддержание знаний и умещений работников по вопросам антикоррупционной направленности».  28.05.2024 в АУ «ЦОД» с работниками учреждения проведен круглый стол «Мир без коррупции».  12.03.2024 для работников Подлесного территориального управления проведен обучающий семинар по вопросам противодействия коррупции. |
| 6. | Выборочная проверка соблюдения единых требований к организации работы по противодействию коррупции в организациях, подведомственных администрации ВМО (органам администрации округа, наделенных правами юридического лица) | отдел кадровой работы и противодействия коррупции  руководители органов администрации округа, наделенных правами юридического лица, в подведомственности которых находятся муниципальные организации | ежегодно, по отдельному графику | В 2024 году Управлением по профилактике коррупционных правонарушений проведен мониторинг деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в МБУ ВМО «ДРСУ», МБУК «Кубенское культурно-досуговое объединение».  05.07.2023 на заседании Совета по противодействию коррупции заслушан доклад «О реализации мер по предупреждению коррупции МУП ЖКХ «Новленское».  Проверены документы по антикоррупционной политике подведомственного учреждения, при необходимости представлены рекомендации.  Комитет по образованию: в апреле 2024 года была проведена работа по осуществлению детального анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год (далее – сведения о доходах), представленных 2 муниципальными служащими, 39 руководителями подведомственных учреждений, в обязанности которых входит представление сведений о доходах в том числе на предмет выявления возможного конфликта интересов. В рамках анализа представленных сведений о доходах не выявлены расхождения в справках за 2023 год с аналогичными сведениями справок предыдущих отчетных периодов. Признаков конфликта интересов и иных нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.  Комитет по физической культуре и спорту:  В 2024 году проведен мониторинг деятельности муниципальных учреждений подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Вологодского муниципального округа в сфере противодействия коррупции. По результатам мониторинга учреждениям были даны рекомендации по организации работы. |
| 7. | Организация сбора:  а) справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;  б) справок о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей организаций, подведомственных органам местного самоуправления ВМО, а также справок о доходах супруг (супругов) и несовершеннолетних детей;  в) справок о доходах лиц, замещающих должности муниципальной службы в ВМО, предусмотренные перечнем, утвержденным постановлением администрации ВМО от 01.01.2023 № 3-02, а также справок о доходах супруг (супругов) и несовершеннолетних детей;  г) справок о доходах лиц, замещающих должности руководителей организаций, подведомственных администрации ВМО и органов администрации ВМО, наделенных правами юридического лица, а также справок о доходах супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | а) при поступлении на муниципальную службу;  б) при назначении на должность руководителя;  в) не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным;  г) не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным | Все муниципальные служащие администрации округа представили в 2024году справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  **Комитет по образованию:** в ходе декларационной кампании 2024 года по состоянию на 30 апреля 2024 года 39 руководителей организаций, подведомственных комитету по образованию, 2 муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.  **Комитет по культуре и туризму:** приняты сведения о доходах у директоров подведомственных учреждений.  **Комитет по физической культуре и спорту:**  а) сведения о доходах от кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, не поступали.  б) сведения о доходах от кандидатов, претендующих на замещение должностей руководителей организаций, подведомственных органам местного самоуправления Вологодского муниципального района, не поступали.  в) в ходе декларационной кампании за 2023 год 1 муниципальный служащий представил в установленные законодательством сроки сведения о доходах, а также о сведения о доходах супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.  г) в ходе декларационной кампании за 2023 год руководители 7 учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту, представили в установленные законодательством сроки сведения о доходах, а также о сведения о доходах своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей. |
| 8. | Осуществление анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и при необходимости инициирование проведения проверок полноты и достоверности представленных сведений | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | при наличии оснований и поступлении соответствующей информации | По состоянию на 30.04.2024 представили справки за 2023 год в администрацию округа 49 муниципальных служащих (в том числе 2 руководителя органов администрации округа, наделенных правами юридического лица и 6 руководителей организаций, подведомственных администрации округа, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера). Также сведения о доходах представлены в отношении 88 членов их семей.  В ходе анализа сведений выявлены расхождения в представленных справках за 2023 и 2022 годы периодами (при наличии) у 3 муниципальных служащих. С муниципальными служащими проведены разъяснительные беседы, в ходе которых представлены сведения финансовых организаций с актуальной информацией, указано на недопущение нарушений в дальнейшем.1 муниципальный служащий за недостоверное и неполное предоставление сведений о счетах в банках и иных кредитных организациях привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за совершение коррупционного правонарушения.  **Комитет по образованию:** в 2024 году 39 руководителей образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию, а также 2 муниципальных служащих представили сведения о доходах, а также сведения о доходах своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.  **Комитет по культуре и туризму:** проведен анализ предоставленных сведений о доходах  **Комитет по физической культуре и спорту:**  Проведена работа по осуществлению детального анализа сведений, признаков конфликта интересов и иных нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции не выявлено.  Основания для инициирования проведения проверок достоверности и полноты сведений отсутствовали. |
| 9. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах органов местного самоуправления ВМО | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | при назначении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий Перечень;  в течение 14 рабочих дней по истечении срока, установленного для представления сведений | В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются. |
| 10. | Организация информирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, об основных положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | Информирование проводится регулярно путем рассылки материалов, памяток антикоррупционной направленности. Нормативные правовые акты, методические рекомендации, обзоры практики право применения в сфере противодействия коррупции доводятся до лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений.  В целях осуществления правового просвещения и распространения среди работников осуществлена раздача антикоррупционных материалов представителям от комитетов, ТУ, подведомственных учреждений: памятки, листовки и брошюры, разработанные Правительством Вологодской области, Прокуратурой Вологодского района, специалистами отдела кадровой работы и противодействия коррупции.  В рамках внедрения антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы в администрации округа осуществляются профилактические мероприятия, направленные на соблюдение муниципальными служащими запретов, ограничений и требований на муниципальной службе.  Администрацией организована работа по ознакомлению муниципальных служащих и лиц, поступающих на муниципальную службу впервые, памятками по выявлению конфликта интересов на муниципальной службе, а также памятка для муниципальных служащих по выполнению иной оплачиваемой работы.  Отделом кадровой работы подготовлены следующие материалы:  - памятка муниципальным служащим по недопущению ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования;  - памятка по уведомление работодателя об иной оплачиваемой работе.  - кейсы для муниципальных служащих с практическими примерами о возникновении личной заинтересованности, о мерах для предотвращения и урегулирования конфликта интересов;  **Комитеты: п**ринимали участие в онлайн-семинарах, вебинарах, общих семинарах по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, исполнению рекомендаций по соблюдению норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, организованных Департаментом государственного управления и кадровой политики области и отделом кадровой работы и противодействия коррупции управления кадровой и документационной работы администрации Вологодского муниципального округа. |
| 11. | Проведение разъяснительной работы с муниципальными служащими ВМО и вновь принятыми служащими по вопросам:  - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, этики поведения муниципальных служащих и предотвращения возникновения конфликта интересов на вводных обучающих семинарах для вновь принятых служащих;  - формирования нетерпимости к коррупционному поведению;  - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;  - действующих ограничений, запретов и ответственности за их несоблюдение, налагаемых на граждан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы;  - представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно,  при поступлении на муниципальную службу | Проводится постоянно:  - учеба в течении года;  - самообразование;  - направлением методических материалов, памяток и др.  В ходе декларационной кампании с муниципальными служащими проводится индивидуальная разъяснительная работа по заполнению справок о доходах. С вновь принятыми служащими так же проводится разъяснительная работа по вопросам:  - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, этики поведения муниципальных служащих и предотвращения возникновения конфликта интересов на вводных обучающих семинарах для вновь принятых служащих;  - формирования нетерпимости к коррупционному поведению;  - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;  - действующих ограничений, запретов и ответственности за их несоблюдение, налагаемых на граждан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы.  Муниципальные служащие администрации округа принимали участие в онлайн-семинарах, вебинарах, общих семинарах по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, исполнению рекомендаций по соблюдению норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, организованных Департаментом государственного управления и кадровой политики области и отделом кадровой работы и противодействия коррупции управления кадровой и документационной работы администрации Вологодского муниципального округа.  **Комитет по физической культуре и спорту:** в 2024 года приняты на работу 1 сотрудник. Проводятся разъяснительные мероприятия, направленные на повышение осведомленности служащих по вопросам профилактики коррупции и ознакомление с вновь принятыми нормативными актами в области противодействия коррупции (по мере принятия документов). |
| 12. | Проведение мониторинга (обеспечение контроля) за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (в т.ч. по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров после увольнения с муниципальной службы) | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | Отделом кадровой работы периодически изучаются личные дела муниципальных служащих администрации округа, руководителей органов администрации округа, наделенных правами юридического лица, а также сведения о выполнении ими иной оплачиваемой работы.  Регулярно проводится информирование муниципальных служащих и руководителей подведомственных организаций об основных положениях законодательства о противодействии коррупции, в том числе разъяснительные беседы по вопросу запрета на дарение и получение ими подарков в связи с выполнением служебных обязанностей.  В целях выявления фактов возникновения конфликта интересов и нарушения иных положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации отдельное внимание уделяется анализу сведений о месте работы супруги (супруга) служащего. При анализе сведений используются открытые источники информации, в том числе размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», сайты организаций, в которых работают супруга (супруг) служащего, в целях выявления взаимосвязи организаций, а также наличия возможной личной заинтересованности (прямой или косвенной), которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим своих должностных обязанностей (полномочий).  Ежеквартально администрация округа направляет  в прокуратуру города Вологды и Вологодского района информацию об уволившихся из администрации округа муниципальных служащих, замещавших должности, включенные  в Перечень лиц, сдающих сведения  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера, а также информацию  о поступивших уведомлениях организаций о трудоустройстве вышеуказанных лиц.  **Комитеты:** контроль исполнения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов осуществляется. Уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и уведомлений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров после увольнения с муниципальной службы не поступало. |
| 13. | Организация проверок соблюдения муниципальными служащими ВМО ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с применением соответствующих мер | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | при наличии оснований | Проверки в 2024 году в администрации округа не проводились.  **Комитет по образованию:** фактов нарушения запретов, ограничений и требований в период 2024 года не выявлено  **Комитет по культуре и туризму:** фактов нарушения запретов, ограничений и требований в период 2024 года не выявлено.  **Комитет по физической культуре и спорту:**  В 2024 году проверок не проводилось. |
| 14. | Организация оценки знания положений антикоррупционного законодательства, в том числе путем проведения тестирования муниципальных служащих при прохождении аттестации, а также кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | при прохождении аттестации муниципальных служащих и назначении на должность муниципальной службы | При прохождении аттестации муниципальных служащих и назначении на должность муниципальной службы. В первом полугодии 2024 года прошли аттестацию 3 муниципальных служащих. Проведено тестирование муниципальных служащих по русскому языку, противодействию коррупции, информационным технологиям и отдельная специфика деятельности для каждой должности муниципального служащего.  При поступлении на муниципальную службу кандидаты успешно прошли тестирование на знание антикоррупционного законодательства.  отделом кадровой работы и противодействия коррупции организовано:  - ознакомление с разработанной памяткой муниципальным служащим по недопущению ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования;  - решение кейсов для муниципальных служащих с практическими примерами о возникновении личной заинтересованности, о мерах для предотвращения и урегулирования конфликта интересов  **Комитет по образованию:** при прохождении аттестации муниципальных служащих и назначении на должность муниципальной службы. В первой половине 2024 года аттестации муниципальных служащих не проводилось.  **Комитет по культуре и туризму:** аттестация муниципальных служащих в период 2024 г. не проводилась.  **Комитет по физической культуре и спорту:**  В 2024 году аттестаций не проводилось, вновь принятые муниципальные служащие отсутствуют |
| 15. | Организация участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции  руководители подведомственных организаций | ежегодно | В соответствии со [статьей 13.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&dst=90&field=134&date=08.12.2023) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» отделом кадровой работы в подведомственные учреждения направлялись предложения для прохождения обучения для возможности организации обучения антикоррупционным стандартам: в апреле 2024  6 сотрудников *(из 4 подведомственных учреждений)*, в должностные обязанности которых внесены обязанности по организации противодействия коррупции в учреждении 2024 году прошли обучение антикоррупционным стандартам, получив удостоверения о повышении квалификации по темам:  - «Основы профилактики коррупции;  - «Противодействие коррупции»;  - «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».  В марте-апреле 2024 года муниципальный служащий отдела кадровой работы прослушала и получила необходимую информацию из онлайн-семинара на тему «Ошибки при заполнении сведений о доходах», приняла участие в III Международном антикоррупционном форуме «Антикоррупционное просвещение: стратегия развития и лучшие практики внедрения».  9 муниципальных служащих приняли участие в онлайн-семинаре «Антикоррупционный стандарт поведения».  Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждениях, прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области противодействия коррупции в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования. По итогам обучения были получения удостоверения о повышении квалификации.  В феврале 2024 года муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли обучение в рамках семинара по теме: «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год)». |
| 16. | Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  руководители подведомственных организаций  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | в течение года после поступления на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации | Муниципальный служащий отдела кадровой работы приняла участие в онлайн-семинаре «Антикоррупционный стандарт поведения».  Повышение квалификации по противодействию коррупции впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, утвержденный постановлением администрации Вологодского муниципального района от 10 июля 2020 № 1675 (с последующими изменениями), запланировано на ноябрь 2024 года в количестве 14 служащих с ООО» ЦДПО «Кругозор». В апреле муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу, приняли участие в онлайн-семинаре «Антикоррупционный стандарт поведения» |
| 17. | Организация участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  руководители подведомственных организаций  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | по мере необходимости | В 2024 году администрацией округа проводились следующие обучающие мероприятия в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих:  14.03.2024 по теме «О предоставлении сведений о доходах в 2023 году» (20 человек);  20.05.2024 по теме «Ограничения и запреты на муниципальной службе. Конфликт интересов» (23 человека);  **Комитет по культуре и туризму:** обучение по противодействию коррупции 1 муниципального служащего в ноябре 2023 г. |
| 18. | Организация деятельности:  а) комиссии ВМО по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов, в том числе размещение информации на сайте ВМО о планируемом заседании Комиссии, о состоявшихся заседаниях Комиссии и принятых решениях;  б) комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей организаций, подведомственных администрации ВМО | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | при наличии оснований для проведения заседаний | За первое полугодие 2024 года проведены 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих (далее - комиссия):  Рассмотрено 1 заявление- о невозможности предоставления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера и 2 уведомления муниципальных служащих- о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  **По результатам рассмотрения комиссия:**  1. Согласна, что причина непредставления муниципальным служащим, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга (умер в январе 2024) является объективной и уважительной.  2. По двум муниципальным служащим– комиссия признала, что при исполнении обязанностей муниципальными служащими личная заинтересованность может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими служебных обязанностей, необходимо принять меры по недопущению.  Рекомендации и решения комиссии были рассмотрены, учтены и **главой округа по трем случаям возможности возникновения конфликта интересов приняты следующие решения:**  1. Признать, что причина непредставления муниципальным служащим, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.  3. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать главе Вологодского муниципального округа И.А. Быкову принять предложенные комиссией меры по урегулированию конфликта интересов.  Результаты работы комиссии размещаются на официальном сайте Вологодского муниципального округа в разделе «Противодействие коррупции». |
| 19. | Организация взаимодействия органов местного самоуправления ВМО с гражданами, институтами гражданского общества и научными организациями по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе рассмотрение вопросов противодействия коррупции Общественным Советом ВМО | руководители органов администрации округа, органов администрации округа, наделенных правами юридического лица  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | В мае 2024 года состоялось очередное заседание Общественного Совета Вологодского муниципального округа. В заседании Совета приняли участие сотрудники отдела кадровой работы и противодействия коррупции с отчетом за 2023 год и текущий период 2024 года о работе в Вологодском муниципальном округе направленной на противодействие коррупции.  **Комитет по физической культуре и спорту:**  Организовано сотрудничество с общественными институтами Вологодского муниципального округа (спортивные клубы, клубы активного долголетия, спортивные организации по месту жительства, общественные организации ветеранов и инвалидов, федерации по видам спорта и др.), в том числе и по вопросам антикоррупционной деятельности. |
| 20. | Поддерживание в актуальном состоянии подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ВМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | Проведена работа по наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации Вологодского муниципального округа в соответствии с требованиями приказа от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции…»:  В разделе «Противодействие коррупции» размещены обязательные подразделы:  - «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» (в том числе наполняется вкладка «Локальные нормативные акты Вологодского муниципального округа»);  - «Антикоррупционная экспертиза»;  - «Методические материалы»;  - «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»;  - «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;  - «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»;  - «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».  Также в данном разделе размещены дополнительные подразделы:  - «Совет по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном округе»;  - «Отчетная информация».  Все подразделы актуализируются постоянно, по мере поступления информации. |
| 21. | Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления органов администрации округа, наделенных правами юридического лица | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно | В первой половине 2024 году письменных обращений о возможных фактах коррупции, обращений на телефон «Горячей линии» и через специализированные ящики для обращений граждан по вопросам коррупции не поступало. |
| 22. | Проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг, своевременное внесение изменений в административные регламенты в целях их приведения в соответствие с действующим законодательством | руководители органов администрации округа, наделенных правами юридического лица, структурных подразделений администрации округа, муниципальных учреждений, предоставляющие муниципальные услуги  правовое управление | по мере необходимости | Изменения в административные регламенты вносятся своевременно в соответствии с действующим законодательством.  **Комитеты:**  Проводится мониторинг качества и доступности муниципальных услуг, вносятся изменения в административные регламенты по мере изменения действующего законодательства. |
| 23. | Обеспечение открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | контрактная служба администрации округа, руководители территориальных управлений, руководители органов администрации округа, наделенных правами юридического лица, муниципальных казенных учреждений округа, контрактные управляющие | постоянно | Администрация Вологодского муниципального округа осуществляет закупки в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».  Все закупки осуществляются в соответствии с утверждённым планом-графиком закупок.  Вся информация о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, начиная с этапа планирования и заканчивая заключением и исполнением муниципальных контрактов, публикуется на официальном сайте единой информационной системы [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru), <https://www.rts-tender.ru/> соответственно, граждане и общественные объединения, объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок. За I полугодие 2024 года администрацией Вологодского муниципального округа заключено 190 контрактов на сумму 796 539,1 тыс. руб. Из них организовано и проведено 63 электронных аукциона, 2 электронных конкурса, по результатам которых заключено 52 муниципальных контрактов на сумму 787 100,0 тыс. руб.  От проведения закупок конкурентным способом экономия составила  107 431,8 тыс. руб.  С единственным поставщиком п.4, п.6, п.9, п.8, заключено 138 контрактов на сумму 9 439,08 тыс. руб. В том числе 34 закупки проведены через электронный магазин по Вологодской области, по результатам заключено 32 контрактов на сумму 2 412,83 тыс. руб.  От проведения закупок через электронный магазин экономия составила  924,9 тыс. руб.  Комитет по образованию: В 2024 году комитетом по образованию администрации ВМО проведены закупки на общую сумму 13 592 067 рублей. Экономия: 2 452 628 руб. 13 копеек  Комитет по культуре и туризму: аукционы – 0, в «Электронный магазин» 2 закупки, прямые контракты - 21.  Комитет по физической культуре и спорту:  Обеспечивается открытость и прозрачность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. Закупки проводятся в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и с использованием системы «Электронный магазин». |
| 24. | Осуществление контроля за выполнением контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | заместитель руководителя администрации округа (по стратегическому развитию и инвестиционной деятельности)  финансовое управление | по отдельному плану | 1. Постановлением администрации Вологодского муниципального округа от 26.12.2023 № 5392-01 утвержден План проведения плановых проверок финансовым управлением администрации Вологодского муниципального округа на 2024 год, который размещен на официальном сайте Вологодского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы».  По состоянию на 30.06.2024 года проведено 26 контрольных мероприятий, в том числе (12 - за соблюдением бюджетного законодательства; 14 – за соблюдением законодательства в сфере закупок).  Информация о проведенных контрольных мероприятиях направляется в прокуратуру Вологодского района в соответствии с Соглашением о сотрудничестве и взаимодействии от 22.05.2012, ОМВД России «Вологодский» в соответствии с Протоколом заседания Совета по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном районе от 10.07.2020, а также ежеквартально размещается на официальном сайте Вологодского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы. Отчетность, планирование, проверки» по следующим формам:  - Информация об осуществлении внутреннего муниципального финансового контроля и контроля в сфере закупок;  - Информация о результатах контроля в сфере закупок.  2. Финансовым управлением администрации Вологодского муниципального округа осуществляется [контроль](consultantplus://offline/ref=170515A2E3220844F1F6F379517C2BBCDD766DAE2214413F99741F540E84EFD49B65CEE9FEEA2B85m3I6J), в соответствии с ч. 5 ст. 99 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»,  постановлением Правительства Российской Федерации от 06.08.2020 № 1193 «О порядке осуществления контроля, предусмотренного частями 5 и 5.1 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» за:  1) соответствием информации об объеме финансового обеспечения, включенной в планы-графики закупок, информации об объеме финансового обеспечения для осуществления закупок, утвержденном и доведенном до заказчика;  2) соответствием информации об идентификационных кодах закупок и об объеме финансового обеспечения для осуществления данных закупок.  По состоянию на 10.06.2024 проверено 2032 объекта контроля, из них отклонено 588 объектов контроля (составлены протоколы выявленных несоответствий). |
| 25. | Совершенствование системы учета муниципального имущества; анализ и организация проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление | заместитель руководителя администрации округа (по стратегическому развитию и инвестиционной деятельности)  управление имущественных отношений | постоянно | Совершенствование системы учета муниципального имущества; анализ и организация проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление проводится в соответствии с утвержденным планом-графиком на 2024 год. Запланированы 5 выездных проверок использования муниципального имущества, закрепленного за муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями Вологодского муниципального округа. В соответствии с утвержденным графиком, во втором квартале проведено 2 проверки.  На 2024 год запланировано 9 выездных проверок арендаторов муниципального имущества. В соответствии с утвержденным графиком, во втором квартале проведено 5 проверок.  При поступлении заявлений о несоблюдении условий договоров аренды осуществляются внеплановые выезды |
|  | Проведение анализа результатов продажи и приватизации объектов муниципальной собственности с целью выявления фактов занижения стоимости и иных нарушений действующего законодательства | заместитель руководителя администрации округа (по стратегическому развитию и инвестиционной деятельности)  управление имущественных отношений | ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным | Анализ результатов продажи и приватизации объектов муниципальной собственности с целью выявления фактов занижения стоимости и иных нарушений действующего законодательства, будет проведен и составлен отчет по прогнозному плану приватизации за 2024 год в срок до 10 февраля 2025 года. |
| 27. | Размещение отчета об исполнении Плана антикоррупционного просвещения руководителей образовательных организаций Вологодского муниципального округа на 2023 год, утвержденный приказом комитета по образованию и культуре администрации Вологодского муниципального района от 05.10.2020 № 382 | заместитель руководителя администрации округа (по социальным вопросам и профилактике правонарушений)  комитет по образованию | 4 квартал 2021 года | Отчеты по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном округе за каждое полугодие размещаются на официальном сайте администрации округа в подразделе «Отчетная информация» раздела «Противодействие коррупции» (по ссылке: https://vologodskij-r19.gosweb.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/protivodeystvie-korruptsii/).  **Комитет по образованию:**  Отчет об исполнении Плана антикоррупционного просвещения руководителей образовательных организаций Вологодского муниципального округа на 2023 год размещен на сайте комитете по ссылке: <https://u08.edu35.ru/protivodejstvie-korruptsii>. |
| 28. | Разработка и реализация на базе образовательных организаций мероприятий по формированию у учащихся негативного отношения к коррупции, в т.ч. регулярное рассмотрение вопросов по антикоррупционному просвещению и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности в образовательных организациях (трансляция короткометражных видеороликов о негативных последствиях коррупционных действий, проведение интерактивных уроков и интеллектуальных игр антикоррупционной направленности для учащихся, встреч с представителями правоохранительных органов, лекций, семинаров, круглых столов, конкурсов творческих работ, информационно-иллюстрированных выставок и т.д.) | заместитель руководителя администрации округа (по социальным вопросам и профилактике правонарушений)  комитет по образованию | постоянно | В образовательных организациях округа осуществляется системная работа по формированию у учащихся с 1 по 11 классы негативного отношения к коррупции через различные воспитательные и обучающие мероприятия. В 2024 году были организованы и проведены конкурсы рисунков и плакатов «Стоп коррупции», «Легко ли быть честным?», «Взятка - враг общества»; классные часы «Нет коррупции», «Жизнь дана на добрые дела», «О долге и ответственности», «Что такое хорошо и что такое плохо», «На страже порядка», «Давайте жить честно», «Причины коррупции», «Коррупция или нет», «Меры борьбы с коррупцией», «История борьбы с коррупцией в России», «Сказка—ложь, да в ней намек, добрым молодцам урок», интеллектуальные и деловые игры «Коррупция – угроза для демократического государства», «Вместе против коррупции «Много денег не бывает», «Коррупция и ее истоки», «Коррупцию можно победить», интерактивные уроки по обществознанию «Коррупция. Последствия и способы борьбы», «Как жить без коррупции», просмотры анимационных роликов антикоррупционной направленности, месячники правовых знаний, Всероссийский Урок по правам человека «Конституция – основной закон государства», также проводились встречи с сотрудниками правоохранительных органов по правовым вопросам в рамках профилактической работы с учащимися школ.  В целях проведения правового просвещения, повышения правовой культуры и грамотности несовершеннолетних, профилактики коррупционных проявлений в образовательных организациях округа проведен конкурс рисунков антикоррупционной тематики. |
| 29. | Информирование граждан путем размещения в средствах массовой информации и на сайте Вологодского муниципального округа тематических публикаций по вопросам противодействия коррупции, информационных материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции и проводимых антикоррупционных мероприятиях в Вологодском муниципальном округе, в том числе обо всех установленных фактах коррупции в Вологодском муниципальном округе | руководители территориальных управлений, органов администрации округа  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | постоянно, по мере поступления информации | Отделом кадровой работы администрации округа организована работа по ознакомлению муниципальных служащих и лиц, поступающих на муниципальную службу впервые, с нормативными правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции, при поступлении на муниципальную службу кандидаты проходят тестирование на знание антикоррупционного законодательства.  Информирование комитетов, территориальных управлений, подведомственных учреждений проводится регулярно путем рассылки информационных материалов, памяток антикоррупционной направленности. Нормативные правовые акты, методические рекомендации, обзоры практики право применения в сфере противодействия коррупции доводятся до лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений.  В первое полугодие 2024 года на обучающем мероприятии, организованном отделом кадровой работы, осуществлялась раздача антикоррупционных материалов присутствующим комитетам, ТУ, подведомственным учреждениям: памятки, листовки и брошюры, разработанные Правительством Вологодской области, Прокуратурой Вологодского района, для ознакомления и использования в работе, а также в целях осуществления правового просвещения и распространения среди работников.  В 2024 году отделом кадровой работы подготовлены и опубликованы публикации антикоррупционной направленности в окружной газете «Маяк»:  11.01.2024 № 1 – по теме «Работа по противодействию коррупции в 2023 году»;  28.03.2024 № 13 - по теме «Конфликт интересов в трудовом коллективе может стать причиной увольнения»;  27.06.2024 № 25 - по теме «Как избежать конфликта интересов»;  11.07.2024 № 27 – по теме «О вопросах противодействия коррупции в администрации Вологодского муниципального округа»  Управлением кадровой и документационной работы ведется страничка «В контакте», в которой на постоянной основе размещаются новости об изменениях в антикоррупционном законодательстве, о проведенных мероприятиях.  19.06.2024 на официальном сайте газеты «Маяк» опубликована статья «Как избежать конфликта интересов»  **Комитет по физической культуре и спорту:**  На официальной странице «Комитет по физической культуре и спорту ВМО» социальной сети «В контакте» (<https://vk.com/sport_volraion>) размещаются тематические публикации по вопросам противодействия коррупции. |
| 30. | Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря | руководители территориальных управлений, органов администрации округа  отдел кадровой работы и противодействия коррупции | 4 квартал 2021 года;  4 квартал 2022 года;  4 квартал 2023 года;  4 квартал 2024 года | К Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, в соответствии с планом мероприятий антикоррупционной направленности, совместно с Прокуратурой Вологодского муниципального района, Представительным Собранием Вологодского муниципального округа планируется проведение выставки детских рисунков «Мы против коррупции!».  Организационные просветительские мероприятия с сотрудниками администрации округа и подведомственных учреждений на тему: «О причинах возникновения коррупции, ее последствиях и мерах предупреждения коррупции».  На официальном сайте Вологодского муниципального округа размещен общественный опрос на тему «Противодействие коррупции в Вологодском муниципальном округе» гражданам предлагается пройти опрос, состоящий из 6 вопросов и оценить ситуацию в округе, кусаемую уровня коррупции в Вологодском муниципальном округе. Анализ опроса будет проведен к Международному дню борьбы с коррупцией. |
| 31. | Подготовка отчетов о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ВМО за 1 полугодие соответствующего года и по итогам года и размещение их на официальном сайте ВМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» | отдел кадровой работы и противодействия коррупции  МУП «Редакция газеты «Маяк» | ежегодно  до 15 июля – за 1 полугодие соответствующего года;  до 30 января года, следующего за отчетным, – по итогам года | Ежегодно до 15 июля текущего года, по итогам года до 30 января года, следующего за отчетным. |
| 32. | Разработка проекта и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном округе на 2025-2027 годы, размещение его на официальном сайте ВМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | до 25 декабря 2024 года | План мероприятий по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном округе на 2021-2024 годы, утвержден постановлением администрации Вологодского муниципального района от 24.12.2020 № 3345 (с изменениями, внесенными постановлением администрации района от 08.09.2021 №179-02). |
| 33. | Приведение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ВМО на 2021 - 2024 годы в соответствие с утвержденным Указом Президента Российской Федерации Национальным планом противодействия коррупции с указанием ответственных за исполнение лиц | отдел кадровой работы и противодействия коррупции | в течение 2-х месяцев после утверждения Национального плана противодействия коррупции | План мероприятий по противодействию коррупции в Вологодском муниципальном округе на 2021-2024 годы приводится в соответствие с действующим законодательством по мере необходимости. |