



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 22.11.2022

№ 103

г. Вологда

Об оплате труда работников муниципальных учреждений Вологодского муниципального округа Вологодской области

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Вологодской области от 06.05.2022 № 5122-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Вологодского муниципального района Вологодской области, путем их объединения, наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа и установлении границ Вологодского муниципального округа Вологодской области», Представительное Собрание Вологодского муниципального округа

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Вологодского муниципального округа Вологодской области, согласно приложению к настоящему решению.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств Вологодского муниципального округа Вологодской области, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

3. Признать утратившими силу решения Представительного Собрания Вологодского муниципального района:

от 25.11.2008 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»,

от 25.12.2008 № 125 «О внесении изменений в некоторые решения Представительного Собрания Вологодского муниципального района»,

от 15.09.2010 № 228 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Вологодского муниципального района от

25.11.2008 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»,

от 02.10.2012 № 59 «О внесении изменений в некоторые решения Представительного Собрания Вологодского муниципального района»,

от 08.12.2015 № 409 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Вологодского муниципального района от 25.11.2008 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»,

от 28.02.2017 № 168 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Вологодского муниципального района от 25.11.2008 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»

от 27.06.2019 № 243 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Вологодского муниципального района от 25.11.2008 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»;

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Вологодского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
Представительного Собрания
Вологодского муниципального округа
Вологодской области



/Л.Н. Черняев



Глава
Вологодского муниципального
района Вологодской области



/С.Г. Жестянников



УТВЕРЖДЕНО
решением Представительного
Собрания Вологодского
муниципального округа
от 22.11.2022 № 103

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОЛОГОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДАЛЕЕ - ПОЛОЖЕНИЕ)**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее по тексту соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на работников органов местного самоуправления Вологодского муниципального округа Вологодской области.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных и казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями администрации Вологодского муниципального округа. Указанные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений

рекомендательный характер, для муниципальных казенных учреждений - обязательный характер.

4. Администрация Вологодского муниципального округа (далее по тексту - администрация), при утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации или органа администрации Вологодского муниципального района, наделенного правами юридического лица (далее по тексту – орган администрации), в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций администрации или органа администрации, а также обеспечивающих их деятельность (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации или органа администрации, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников администрации или органа администрации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента) на установленную численность муниципальных служащих и работников администрации (или) органа администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 4 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 4 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 4 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и

работников администрации или органа администрации, в ведении которой(ого) находится учреждение (далее – учредитель).

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктами 3-6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 3-6 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 3-6 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

10. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

11. Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю муниципального учреждения решением учредителя по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения необходимо обеспечить непревышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой

формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

13. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Приложение 1
к Положению
об установлении систем оплаты
труда работников муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение 2
к Положению
об установлении систем оплаты
труда работников муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.