



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ВОЛОГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 11.02.2025

№ 547

г. Вологда

О внесении изменений в некоторые решения Представительного Собрания Вологодского муниципального округа, регулирующие вопросы оплаты труда в органах местного самоуправления и лиц, замещающих муниципальные должности Вологодского муниципального округа

В соответствии со статьей 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», Уставом Вологодского муниципального округа Представительное Собрание Вологодского муниципального округа

РЕШИЛО:

1. Внести в Положение об оплате труда в органах местного самоуправления Вологодского муниципального округа (далее - Положение), утвержденное решением Представительного Собрания Вологодского муниципального округа от 22.11.2022 № 102 (приложение № 1) (в редакции решений Представительного Собрания Вологодского муниципального округа от 28.02.2023 № 198, от 25.04.2023 № 235, от 27.06.2023 № 279, от 27.06.2024 № 457, от 24.09.2024 № 481), следующие изменения:

1.1. подпункт 5 пункта 2.5.8 Положения изложить в следующей редакции:

«5) Привлечение муниципальных служащих к работе во внеурочное время, в выходные и праздничные дни производится с их письменного согласия по распоряжению (приказу) представителя нанимателя (работодателя).

Оплата сверхурочной работы осуществляется по действующей системе оплаты труда за фактически отработанное время с выплатой доплаты за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Размер доплаты за сверхурочную работу рассчитывается исходя из часовой ставки, исчисленной из должностного оклада с учетом надбавок и доплат, входящих в состав денежного содержания. По желанию муниципального служащего сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день, объявленная по инициативе представителя нанимателя (работодателя), оплачивается в двойном размере, при этом учитывается должностной оклад и все надбавки, входящие в состав денежного содержания. С согласия муниципального служащего ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной и нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в настоящем подпункте, по желанию муниципального служащего может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения муниципального служащего имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у представителя нанимателя (работодателя), с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения муниципальному служащему выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с абзацем третьим настоящего подпункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного представителя нанимателя (работодателя).

За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов), объявленную по инициативе представителя нанимателя (работодателя), муниципальным служащим устанавливается доплата в размере 35% заработной платы (с учетом надбавок, входящих в состав денежного содержания) за каждый час работы в ночное время.

Порядок исчисления часовой ставки для расчета компенсационных выплат (за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году.»;

1.2. раздел 5 Приложения 5 к Положению дополнить пунктами 5.4.1 и 5.4.2 следующего содержания:

«5.4.1. День отдыха, указанный в пункте 5.4. настоящего Порядка, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

5.4.2. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работника выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с пунктом 5.4. настоящего Порядка, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику

за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

2. Внести в Положение о статусе лиц, замещающих муниципальные должности Вологодского муниципального округа, утвержденное решением Представительного Собрания Вологодского муниципального округа от 14.09.2022 № 21 (в редакции решений Представительного Собрания Вологодского муниципального округа от 22.11.2022 № 72, от 28.02.2023 № 188, от 28.03.2023 № 215, от 25.04.2023 № 232, от 19.12.2023 № 388, от 26.03.2024 № 428) (далее – Положение), изменение, дополнив пункт 4.3. Положения абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце четвертом настоящего пункта, по желанию лица, замещающего муниципальную должность, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период замещения муниципальной должности, в день прекращения полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период в период замещения муниципальной должности.».

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации, размещению на официальном сайте Вологодского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Председатель
Представительного Собрания
Вологодского муниципального округа



/Л.Н. Черняев

Врип главы
Вологодского муниципального
округа

/Ю.Н.Жаворонков